

Hacia el 2007, por ejemplo, las exportaciones textiles alcanzarían los US\$ 1,736 millones, superando en un 18% la cifra alcanzada el 2006¹. De este sector, la empresa que lideró las ventas al exterior fue Topy top, ocupando el primer lugar dentro de las empresas exportadoras por un monto de US\$ 124.81 millones de dólares, 17.86 por ciento más que el año 2006². El 2008, durante los primeros 8 meses, exportó por 65.16 millones de dólares³(Ver cuadros 1 y 2).

Cuadro 1.- *Ranking de exportaciones por sector textil*

(Periodo: Enero a Diciembre del 2007/2006 - Millones US\$ FOB)

Nº Empresa	2007	2006
1.-Topy Top	124.81	105.9
2.-Confecciones Textimax	100.04	85.79
3.-Devanlay Perú	98.18	93.38
4.-Industrias Framor	63.4	2.61
5.-Sudamericana de Fibras	53.02	49.37

(Fuente: Comex⁴; Elaboración propia)

Cuadro 2: *Exportaciones Textiles confecciones entre enero-julio 2008*⁵

(en millones de dólares)

Devanlay Perú	58.53
Topy Top	50.19
Industrias Frigor	45.64
Confecciones Textimax	18.34
Trading Fashion Line	39.83

(Fuente: Comex; Elaboración propia)

Si embargo, la bonanza económica de este sector no ha implicado mejoras en los niveles de ingreso, calidad de trabajo o calidad de vida de los trabajadores. Aproximadamente, desde el año 2006 comenzaron a incrementarse las denuncias por violaciones a la legislación laboral, así como informes sobre las pésimas condiciones laborales en la que se encontraban los trabajadores de las empresas de exportación.. Las ONG *Aurora Vivar* y *PLADES*, así como los diarios *La República*⁶(ver cuadro 3), *La Primera*, o publicaciones como *Bajo la lupa* recavaban información

¹ “Textiles peruanos: hilando crecimiento”, en Revista *Negocios Internacionales*, mayo-2008, COMEXPERÚ

² ComexPerú, abril 2008

³ Informe de Andina Noticias 08-08-08(fuente COMEX):
<http://www.andina.com.pe/Espanol/Noticia.aspx?id=fKOC3cEJEKs=>

⁴Top Exportador 2007, en Revista *Negocios Internacionales*:

⁵ *Exportaciones Textiles Crecieron 32 % en 1º Semestre 2008*, en *Exportaciones del Perú*:
<http://exportacionesdelperu.blogspot.com/2008/08/exportaciones-textiles-crecieron-32-en.html>

⁶ La República, 07-02-08

sobre este sector y presentaban las denuncias de los trabajadores afectados. Las principales denuncias comprendían: pésimos salarios, que no se correspondían con el crecimiento de ganancias obtenidas por las empresas; condiciones insalubres de los establecimientos para los obreros; jornadas diarias mínimas de 12 horas de trabajo sin el pago respectivo por las “horas extras”, como establece la ley; el establecimiento de las extenuantes jornadas de trabajo conocidas como los “corridos” (que pueden significar hasta 36 horas de trabajo seguidas, donde el trabajador prácticamente está internado en la planta); jornadas laborales todos los días de la semana, sin derecho al descanso dominical; el incumplimiento en el pago de gratificaciones; hostigamiento hacia los trabajadores obreros sindicalizados y el despido arbitrario de los mismos (“prácticas antisindicales”), lo cual atenta contra los principios más elementales, establecidos desde su nacimiento, del Derecho Laboral: el *derecho a la libre sindicalización* y a la *negociación colectiva*; inexistencias de beneficios sociales; el incumplimiento de vacaciones a trabajadores que en su mayoría llevan más de tres años trabajando; el contrato temporal renovado cada 2 o 3 meses, basado en el régimen laboral(DL 22342) de exportaciones no tradicionales(el cual desarrollaré más adelante), de obreros que llevan laborando entre 4 o 6 años y más (algunos llevan hasta más de 10 años); entre otras demandas más.

Es interesante señalar además que el 2007 es un año muy significativo para el motor de la economía peruana (las exportaciones no tradicionales), tanto para textiles como para agro-exportación, pues los trabajadores de importantes empresas comienzan a conformar sindicatos y movilizarse por sus reclamos. Tanto en Lima, Ica y el norte del país, de manera paralela y sin previa coordinación, una generación de jóvenes trabajadores de los textiles y trabajadoras de la alcachofa, los espárragos, el ají páprika, etc, comienzan a decir “ya basta”⁷ y realizan medidas de fuerza para hacer respetar sus derechos. Informes de Plades y Aurora vivar dan cuenta de estos hechos, habándose además de un crecimiento de los sindicatos y las tasas de afiliación⁸. Es interesante señalar además que ese año como el siguiente serán los que registren mayores cifras de crecimiento económico, sobretodo en exportación no tradicional. Otro dato interesante resulta es que desde el 2002 hasta el 2006, el número de trabajadores sindicalizados se han incrementado en un 50% aproximadamente, pasando de 61, 737(6,63%) a 100 257(8,92%)⁹. Un informe reciente de un prestigioso estudio de abogados señala que del total de los conflictos sociales registrados por la Defensoría del Pueblo, el porcentaje de aquellos registrados como conflictos laborales ha ido aumentando alcanzando a ser el 15% del total de conflictos. Además agrega que el numero de trabajadores sindicalizados ha llegado en junio ultimo a la cifra de 135 000, aproximadamente, lo cual viene acompañado, indica el laboralista, de sindicatos con nuevas estrategias que demanda, negociación, y convocatoria de afiliados¹⁰

Cuadro 3.- Lista de las empresas que lideraron las exportaciones textiles durante el 2007

⁷ Entrevista con dirigente

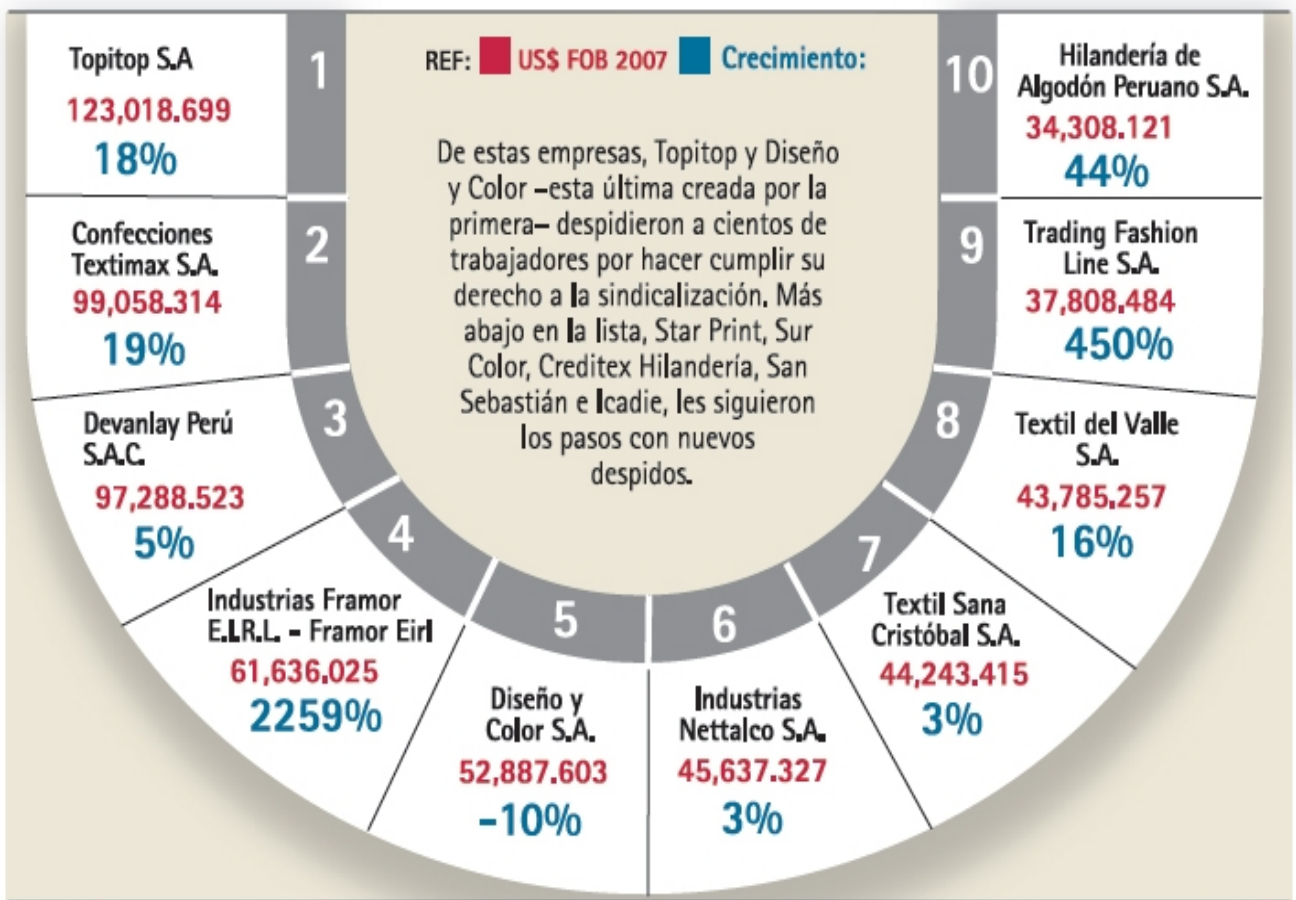
⁸ **José Marcos-Sánchez, “ los sindicatos crecen o desaparecen?”. PLADES**

⁹ Ibid

¹⁰ Entrevista a un especialista en derecho laboral en el programa de noticias *Rumbo Económico*, dirigido por Jimena De la Quintana, Canal N, martes 07 de julio del 2009.

LAS 10 EMPRESAS TEXTILES QUE MÁS EXPORTARON EN EL 2007

Existen 2,253 empresas exportadoras en este sector, las cuales acumularon más de US\$ 1'376,416 millones en ventas al exterior.



Fuente: ADEX

LA REPÚBLICA

Es en este escenario donde comienza un proceso interesante de respuesta por parte de los trabajadores: la gradual conformación y consolidación de una fuerza conjunta en busca de mejoras en las condiciones laborales, con capacidad de negociación- aunque en muchos casos ignorada por los empresarios- y que plantea la reivindicación de los derechos atropellados. Esta fuerza colectiva se materializó, en algunos casos, en la conformación de sindicatos dentro de las empresas, de los cuales, uno de los más activos, organizados y exitosos- en términos relativos, claro- fue el sindicato de trabajadores obreros de la empresa Topy Top.

Topy Top S.A. es una empresa familiar propiedad de los hermanos Flores Conislla, quienes fundaron la empresa en 1983, primero comenzado su producción dirigida al mercado nacional, y luego, años más tarde, según su página web¹¹, exportando el 70% de su producción y *direccionando* el 95% al mercado norteamericano. El 30% restante de su producción se comercializa a través de sus cadenas de tiendas a nivel nacional. En el camino la empresa inicial ha ido fusionándose con las empresas Creaciones Flores S.R.L, Perú Color Star S.A, Trading Fashion Line S.A, lo cual ha significado el incremento en los activos, pasivos y patrimonio de la empresa en S/. 21,7 millones, S/. 12,1 millones y S/. 9,6 millones, respectivamente. Tienen ahora como proyección el expandirse a otros mercados con las marcas y productos diseñados y elaborados localmente, habiendo iniciado en la actualidad la apertura de tiendas en Venezuela y Colombia, teniendo planificada, además, la instalación de otras

¹¹ http://www.topytop.com.pe/paginas/gnr_empresa.asp

tiendas de acuerdo a la proyección planteada. En la actualidad cuentan con un moderno complejo industrial con tres plantas textiles, ubicado en el distrito de San Juan de Lurigancho, siendo, de acuerdo a datos de su web, el segundo exportador textil de Perú y registrando niveles de venta de US\$ 71, 000, 000, 00 millones anuales para ese mercado. Cuentan con un personal de 4, 570 trabajadores y tiene como producción promedio 2, 900, 000 de prendas al mes para el mercado Local y de Exportación. Dentro de sus principales clientes se encuentran: GAP, Abercrombie, Champion e Inditex S.A(España), confeccionistas a su vez de las marcas Pull and Bear y Zara.

Pese a que dentro de los valores de la empresa figura el “Respeto a los demás”, el “Comportamiento Ético” y el valor promovido a los “Recurso Humanos”, no ha podido mostrar un comportamiento coherente con dichos valores, pues, aparte de las precarias condiciones laborales denunciadas por los trabajadores¹², desde inicios del 2007 se han mostrados reacios a respetar el derecho a la libertad sindical y negociación colectiva. Al respecto la ONG PLADES señala

“Muchas de las empresas exportadoras de confecciones están sujetas a compromisos especiales (códigos de conducta para proveedores) con empresas extranjeras a las que proveen de prendas. Esto ha implicado un mayor cuidado en los elementos de la relación laboral (contratos, boletas de pago, pagos exactos). Sin embargo, cuando llegamos al punto de la Libertad de Asociación (ligada a la libertad sindical), el ejercicio real de este derecho, las reacciones empresariales hostiles se desatan. Topy Top es un ejemplo de esta conducta¹³”

El 30 de noviembre del 2006, los trabajadores realizaron un paro de 24 horas, dejando de producir el “turno noche” y “turno día” de la sección corte, exigiendo trabajar 8 horas y el derecho a descanso semanal. Como consecuencia del paro los hermanos Flores Conislla prometieron atender las demandas y mejorar la situación. No se producen tales cambio en los meses seguidos y los trabajadores deciden organizarse y constituyen el Sindicato de Trabajadores Obreros de Topy Top S.A.(SINTOTTSA), teniendo alrededor de 150 trabajadores afiliados, el cual se registra en el Ministerio de Trabajo el 25 de febrero del 2007. El 12 de marzo se adhieren a la CGTP¹⁴. Ese mismo mes, aduciendo un “cese de contrato”, de duración de tres meses (cuando todos llevaban trabajando en promedio cinco años), 20 de los sindicalizados son despedidos, y termina toda la mesa directiva del sindicato fuera. Luego, en junio, otros 73 trabajadores más quedan en las calles. Después de una serie de manifestaciones, plantones y comunicados a diversos medios, el 20 de junio el sindicato, ahora con su junta despedida, deciden a través de la CGTP, informar a los clientes GAP e INDITEX, con filiales en México y España respectivamente, los cuales tienen claras normas al respecto. Junto con esto se informa a la entidad con mayor injerencia en estos temas: la Federación Internacional de Trabajadores del Textil, Vestuario y Cuero (FITTVIC). El caso generó tanto interés que el secretario general de esta institución, Neil Kearney, decidió venir a Lima, junto con del director de responsabilidad corporativa de Inditex, Javier Chércoles, así como Nancy Contreras, Project manager de GAP, quienes llegaron a lima el 27 de junio para reunirse con los representantes del sindicato y de la empresa. El treinta de junio se llega a un acuerdo considerado “histórico”, pues significa un precedente en la negociación entre sindicato,

¹² Información recabada en diversos medios de prensa, publicaciones especializadas, una entrevista realizada en “La Hora N” por Jaime De Altahus (24-06-08), un reportaje en Prensa Libre (14-07-08), por Rosa María Palacios, así como una entrevista realizada personalmente con los dirigentes del sindicato (05-06-08)

¹³ www.plades-org.pe

¹⁴ Comunicado de la Fiteqa. CCOO. Madrid , 30-junio.2007

empresa y una entidad mediadora externa (extranjera) en el respeto a las normas internacionales establecidas. Se llegan a los siguientes puntos:

- Readmisión de los 93 despedidos entre marzo y junio 2007, al intentar organizar el sindicato.
- Reconocimiento del sindicato como interlocutor.
- Local sindical en la empresa para la actividad sindical.
- Apertura inmediata de negociaciones para establecer las condiciones de trabajo, con referencia a la legislación peruana, a los Convenios de la OIT y a los Códigos de Conducta de INDITEX y GAP.
- Formación sobre relaciones laborales, las normas fundamentales del trabajo y el diálogo social, para directivos de la empresa y para sindicalistas y trabajadores de TOPY TOP

Pese a estos logros, conseguidos luego de un complejo y difícil proceso (ver cronología, líneas más abajo), meses después de la negociación y hasta la actualidad la empresa rompió el diálogo con el sindicato y continúa ejerciendo una serie de despidos arbitrarios, así como hostigamiento a los dirigentes sindicales, y desconocimiento de los mandatos e inspecciones del Ministerio de Trabajo.

Cronología de los principales hechos:

- 30-Nov-06: primer paro general de 24 horas. Reclamo de 8 horas de trabajo, y descanso semanal.
- 25-Feb-07: creación del Sindicato de Trabajadores Obreros de Topy Top(SINTOTTSA), con 150 afiliados.
- Mar-07: despido (“cese de contrato”) de 20 trabajadores sindicalizados. Mesa directiva queda fuera.
- Jun-07: continúan despidos (73 trabajadores sindicalizados)
- 20-Jun-07: informe a clientes internacionales, así como a federaciones sindicales internacionales(sobretudo España).
- 27-jun.07: *acción sindical internacional*. Llegada a Lima de representantes FITTVC, Inditex y GAP para la negociación entre sindicato y empresa.
- 30-jun-07: firma de “Histórico acuerdo”. Se convierte en un precedente de negociación y ***acción sindical internacional***